



BIZNESOWA NOC SZKOLEŃ

30 maja 2025 r.

TEMAT SZKOLENIA	SIŁA ZESPOŁU
CZEGO SIĘ DOWIESZ	✓ Poznasz etapy rozwoju zespołu i dowiesz się, jak skutecznie przechodzić przez każdy z nich. ✓ Opanujesz skuteczną komunikację zespołową. ✓ Zrozumiesz znaczenie jasnych ról w zespole.
DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE	✓ Pracodawców ✓ Pracowników ✓ Dla wszystkich osób chcących rozwijać swoje kompetencje
AGENDA SZKOLENIA	1. Siła zespołu. 2. Role zespołowe i różnorodność w działaniu. 3. Lider i kultura zespołowa. 4. Komunikacja w zespole.
KILKA SŁÓW OD TRENERA O SZKOLENIU	To szkolenie to coś więcej niż tylko teoria. Poprzez angażujące ćwiczenia i otwarte dyskusje, odkryjesz, co naprawdę napędza zespół i jak możecie wspólnie stać się jeszcze bardziej efektywni. Nauczysz się, jak komunikować się bez niedomówień. Wierzę, że każdy zespół ma w sobie ogromny, często niewykorzystany potencjał. Moim celem jako trenera jest pomóc Tobie ten potencjał uwolnić i przekuć go w realne działania, które wzmocnią Twoje relacje i przełożą się na lepsze wyniki Twojej pracy.
SYLWETKA TRENERA	MAGDALENA GAJDZIŃSKA-UNRUG Coach, trener biznesu, wykładowca, ekspert prawa pracy. Audytor prowadzenia dokumentacji pracowniczej. Praktyk z dwudziestoletnim doświadczeniem. Absolwentka studiów podyplomowych: • Instytutu Mukoid w Krakowie – umiejętności coachingowych, • Akademii Trenera Biznesu w Wyższej Szkole Biznesu w Gorzowie Wielkopolskim, • Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Od ponad 20 lat pracuję w obszarze HR, przede wszystkim w działach kadrowo – płacowych. Przez wiele lat związana byłam z NGO, gdzie prowadziłam kadry dla jednostek działających w oparciu o przepisy kodeksu pracy, pomocy społecznej, podmiotów leczniczych czy niepublicznych placówek oświatowych oraz z biznesem. Od roku prowadzę zajęcia dla studentów studiów I stopnia i podyplomowych, od dwóch lat jestem trenerem Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości. Prowadzę warsztaty i szkolenia głównie z zakresu prawa pracy, kadr i płac oraz zarządzania talentami, rozwoju pracowników, motywowania i budowania zespołów oraz przeprowadzania oceny pracy i pracowników oraz projektowania systemu ocen pracowniczych.